



UBND TỈNH KHÁNH HÒA  
**BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG  
CÁC CÔNG TRÌNH NÔNG NGHIỆP  
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Người ký: Ban  
QLDA đầu tư xây  
dựng các công  
trình NN&PTNT  
Email:  
bqldann@khanhho  
a.gov.vn  
Cơ quan: Tỉnh  
Khánh Hòa  
Thời gian ký:  
17.01.2019  
11:18:21 +07:00

Số: 33 /QĐ-BQLNN

Khánh Hòa, ngày 17 tháng 01 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Quy chế trả lương năm 2019**

**GIÁM ĐỐC BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH  
NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH KHÁNH HÒA**

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ về việc ban hành quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác;

Căn cứ Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính quy định về quản lý, sử dụng các khoản thu từ hoạt động quản lý dự án của các chủ đầu tư, ban quản lý dự án sử dụng vốn ngân sách nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 4052/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc đổi tên Ban QLDA các công trình Giao thông và Thủy lợi tỉnh Khánh Hòa thành Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức;

Căn cứ Quyết định số 3325/QĐ-UBND ngày 03/11/2017 của UBND tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 1142/QĐ-UBND ngày 27/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc giao quyền tự chủ tài chính cho Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức năm 2018 tổ chức ngày 28/12/2018;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tài chính - Tổng hợp.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế trả lương năm 2019 của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa.

**Điều 2:** Công chức, viên chức trong Ban và các đơn vị liên quan có trách nhiệm thi hành quyết định này kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

Người ký: Quách Thanh Sơn  
Email:  
qtson@khanhhoa.gov.vn  
Cơ quan: BQLDA đầu tư xây dựng các công trình NN và PTNT, Tỉnh Khánh Hòa  
Chức vụ: Giám đốc  
Thời gian ký: 17.01.2019



UBND TỈNH KHÁNH HÒA  
**BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG  
CÁC CÔNG TRÌNH NÔNG NGHIỆP  
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Người ký: Ban  
QLDA đầu tư xây  
dựng các công  
trình NN&PTNT  
Email:  
bqldann@khanhho  
a.gov.vn  
Cơ quan: Tỉnh  
Khánh Hòa  
Thời gian ký:  
17.01.2019  
11:18:34 +07:00

## **QUY CHẾ TRẢ LƯƠNG NĂM 2019**

**(Ban hành theo Quyết định số 33/QĐ-BQLNN ngày 17 tháng 01 năm 2019  
của Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông  
nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa)**

### **Điều 1: Những quy định chung.**

1. Đối tượng áp dụng: Tất cả công chức, viên chức hiện có trong danh sách tại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa.

2. Nguyên tắc xây dựng quy chế trả lương:

Thực hiện phân phối theo lao động, tiền lương phụ thuộc vào kết quả giá trị khối lượng thực hiện các công trình của Ban và hiệu quả lao động của từng người, vị trí công việc được giao.

Đảm bảo đầy đủ, đúng chế độ chính sách của Nhà nước.

Sự thoả thuận phân lương tăng thêm giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Người lao động thực hiện công việc đòi hỏi mức trách nhiệm, trình độ chuyên môn, kỹ thuật đóng góp vào hiệu quả lao động được trả lương tương xứng với kết quả lao động.

Chống phân phối bình quân, hệ số giãn cách giữa người có tiền lương cao nhất và thấp nhất.

Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động và không sử dụng vào mục đích khác.

3. Nguồn hình thành quỹ tiền lương:

Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, xác định quỹ tiền lương tương ứng để trả cho công chức, viên chức. Nguồn chi trả lương là các khoản thu được trích theo Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính Quy định về quản lý, sử dụng các khoản thu từ hoạt động quản lý dự án của các chủ đầu tư, Ban quản lý dự án sử dụng vốn ngân sách Nhà nước và các khoản thu khác (nếu có).

4. Quy định trả lương:

Căn cứ nguồn thu thực tế và khả năng tiết kiệm chi được áp dụng chi lương; cụ thể:

a. Tiền lương, tiền công: Chi phí tiền lương, tiền công cho công chức, viên chức được tính theo lương cấp bậc, chức vụ do Nhà nước quy định.

b. Chi thu nhập tăng thêm: Tùy theo kết quả hoạt động tài chính trong năm và trên cơ sở hoàn thành nhiệm vụ được giao, Giám đốc Ban QLDA được quyết định tổng mức chi trả thu nhập tăng thêm trong năm cho công chức, viên chức không quá

**3 lần** quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức do Nhà nước quy định.

c. Chi lương: Từ tháng 01/2019, chi tạm ứng lương cho công chức, viên chức với hệ số **1,6 lần** tiền lương ngạch, bậc, chức vụ do Nhà nước quy định.

Cuối năm, căn cứ kết quả hoạt động tài chính, Giám đốc quyết định mức chi trả thu nhập tăng thêm cho công chức, viên chức không quá **3 lần** quỹ tiền lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp lương đối với công chức, viên chức do Nhà nước quy định.

5. Cách chi trả lương:

- Lương thực nhận = Lương cơ bản + Thu nhập tăng thêm.

Trong đó:

+ Lương cơ bản = Hệ số lương + Hệ số phụ cấp chức vụ (nếu có) x Tiền lương cơ sở.

+ Thu nhập tăng thêm = Hệ số lương + Hệ số phụ cấp chức vụ (nếu có) x Tiền lương cơ sở x Hệ số tăng thêm.

6. Mức chi thu nhập tăng thêm cho từng đối tượng:

Hệ số thu nhập tăng thêm được tính cụ thể cho từng công chức, viên chức, căn cứ vào mức độ hoàn thành và hiệu quả công việc mà người đó mang lại (trên cơ sở phân loại bình xét thi đua Quý, 6 tháng, năm).

**Điều 2:** Lương và thu nhập tăng thêm được thanh toán trực tiếp cho công chức, viên chức theo công việc đảm nhiệm và phụ cấp chức vụ.

**Quy định khác:**

Tiền lương, tiền công của người lao động mới được tuyển dụng trong thời gian thử việc, căn cứ trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, nội dung công việc thực hiện và có sự thoả thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động trên nguyên tắc tự nguyện và bình đẳng. Hết thời gian thử việc, sau khi có ý kiến nhận xét của Phòng chuyên môn, mức thu nhập do Giám đốc quyết định trên cơ sở ý kiến của Hội đồng lương.

Mức lương khoán việc được thể hiện cụ thể trong hợp đồng.

**- Hội đồng lương gồm:**

1. Giám đốc : Chủ tịch
2. Chủ tịch công đoàn : Phó chủ tịch
3. Bí thư chi bộ : Ủy viên
4. Cán bộ phụ trách tiền lương : Ủy viên thường trực
5. Lãnh đạo các phòng chuyên môn : Ủy viên

**- Hội đồng tuyển dụng gồm:**

1. Giám đốc : Chủ tịch
2. Bí thư chi bộ : Phó chủ tịch
3. Chủ tịch công đoàn : Ủy viên
4. Cán bộ phụ trách tổ chức : Ủy viên thường trực
5. Lãnh đạo các phòng chuyên môn : Ủy viên

- Đi tập huấn các lớp, đi công tác, đi học, và các công việc khác .... do cơ quan cử đi: Được tính lương thời gian như đi làm bình thường; các trường hợp khác hưởng lương theo mức lương nhà nước hiện hành.

- Mức lương trên đảm bảo theo ngày công thực tế, hiệu quả công việc, và yêu cầu kể cả làm việc ngoài giờ và ngày nghỉ.

**Điều 3: Tổ chức thực hiện:**

Quy chế trả lương đã được thông qua Hội nghị công chức, viên chức năm 2018 ngày 28/12/2018 và có hiệu lực thi hành.

Trong quá trình thực hiện nếu có những chế độ chính sách mới và những phát sinh chưa đề cập trong quy chế này thì Giám đốc và Hội đồng lương cùng bàn bạc để thống nhất giải quyết thực hiện./.