

Số: /QĐ-BQLNN

Khánh Hòa, ngày tháng 9 năm 2019

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025**

### GIÁM ĐỐC BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN KHÁNH HÒA

Căn cứ Quyết định số 4052/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc đổi tên Ban Quản lý dự án các công trình Giao thông và Thủy lợi tỉnh Khánh Hòa thành Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức;

Căn cứ Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 6739/KH-UBND ngày 10/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tài chính – Tổng hợp,

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025.

**Điều 2.** Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

*Nơi nhận:*

- Như Điều 2;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Quách Thanh Sơn**

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025

(Ban hành theo Quyết định số /QĐ-BQLNN ngày 25/9/2019 của Ban Quản lý dự án các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa)

#### I/ Mục tiêu:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; Tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; Phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

- Tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả góp phần xây dựng bộ máy chính quyền các cấp trong sạch, vững mạnh.

#### II/ Yêu cầu:

- Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của Ban.

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể.

- Tổ chức thực hiện phong trào phải thường xuyên, liên tục, có đơn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua.

#### III/ Đối tượng:

Toàn thể cán bộ viên chức Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa.

#### IV/ Nội dung phong trào thi đua:

a) Đối với tập thể:

“Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”

- Xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức thực hiện tốt các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ.
- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.
- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.
- Tổ chức triển khai phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”.

Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.

Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai.

### **V/ Giải pháp thực hiện:**

- Quán triệt và phát động phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trong toàn Ban.

- Tổng kết, biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công sở.

### **VI/ Tiêu chuẩn thi đua và hình thức khen thưởng:**

a) Tiêu chuẩn thi đua:

Thực hiện theo Kế hoạch số 6739/KH-UBND ngày 10/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025.

b) Hình thức khen thưởng:

Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” sẽ được xem xét tặng giấy khen của Giám đốc Ban hoặc đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh khen.

### **VII/ Tiến độ thực hiện:**

1. Năm 2019: Ban hành kế hoạch, tổ chức phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

2. Năm 2022: Sơ kết 03 năm, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào thi đua đến năm 2025.

3. Năm 2025: Tổng kết Phong trào thi đua nhân kỷ niệm 80 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2025).

### **VIII/ Tổ chức thực hiện:**

Trưởng phòng Tài chính tổng hợp có trách nhiệm giúp lãnh đạo Ban tổ chức quán triệt, triển khai, kiểm tra, đôn đốc các phòng thực hiện tốt Kế hoạch này.

