

Số: 51 /QĐ-BQLNN

Khánh Hòa, ngày 25 tháng 01 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng**

**GIÁM ĐỐC BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH  
NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH KHÁNH HÒA**

*Căn cứ Luật Thi đua Khen thưởng ngày 26/11/2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14/6/2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16/11/2013;*

*Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;*

*Căn cứ Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ;*

*Căn cứ Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa;*

*Căn cứ Quyết định số 3325/QĐ-UBND ngày 03/11/2017 của UBND tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa;*

*Căn cứ Quyết định số 4052/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc đổi tên Ban QLDA các công trình Giao thông và Thủy lợi tỉnh Khánh Hòa thành Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức;*

*Căn cứ Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức năm 2021 tổ chức ngày 30/12/2021;*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thi đua, khen thưởng của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa.

**Điều 2:** Công chức, viên chức toàn Ban có trách nhiệm thi hành quyết định này kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**



**Quách Thanh Sơn**

## QUY CHẾ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

*(Ban hành theo Quyết định số 51 /QĐ-BQLNN ngày 25 tháng 01 năm 2022  
của Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và  
Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa)*

### Chương I

#### NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

##### Điều 1. Mục đích áp dụng

Quy chế thi đua, khen thưởng được áp dụng nhằm khuyến khích, động viên mọi công chức, viên chức và tập thể các phòng nghiệp vụ trong toàn Ban tích cực tham gia các hoạt động, phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao; chương trình công tác của cơ quan và xây dựng phong trào thi đua đi vào nề nếp, phấn đấu xây dựng tập thể Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa (Ban Quản lý dự án) ngày càng trong sạch, vững mạnh.

##### Điều 2. Quy định áp dụng

Quy chế này áp dụng trong công tác thi đua, khen thưởng tại Ban Quản lý dự án, bao gồm:

**1. Đánh giá kết quả và bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng:**

- + Tập thể: “Tập thể lao động tiên tiến”;
- + Cá nhân: “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ thi đua cơ sở”;

**2. Xét đề nghị các cấp khen thưởng danh hiệu cá nhân, tập thể.**

- + Tập thể: “Tập thể lao động xuất sắc”;
- + Cá nhân: “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”, Bằng khen của UBND tỉnh.

Trường hợp khen thưởng theo niên hạn, khen thưởng đột xuất, khen thưởng chuyên đề, Giám đốc Ban Quản lý dự án tổ chức, đánh giá, tổng kết theo yêu cầu cụ thể của các đợt phát động thi đua.

##### Điều 3. Đối tượng áp dụng

Cá nhân, tập thể thuộc Ban Quản lý dự án, bao gồm:

1. Cá nhân: Công chức, viên chức thuộc Ban Quản lý dự án.
2. Tập thể: Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ trực thuộc Ban Quản lý dự án.

## **Điều 4. Nguyên tắc áp dụng**

### **1. Nguyên tắc thi đua:**

- Tự nguyện, tự giác, công khai minh bạch, đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào kết quả các phong trào thi đua; kết quả sử dụng và vận hành hệ thống E-Office và hộp thư điện tử công vụ trong xử lý văn bản của tập thể phòng và cá nhân.

- Mọi cá nhân, tập thể tham gia các phong trào thi đua phải đăng ký danh hiệu thi đua từ đầu năm (thông qua Hội nghị CCVC hàng năm). Cá nhân, tập thể không đăng ký thi đua sẽ không được xét tặng các danh hiệu thi đua.

### **2. Nguyên tắc khen thưởng:**

- Hình thức khen thưởng phải phù hợp với từng đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được. Chú trọng khen thưởng tập thể phòng chuyên môn, nghiệp vụ và cá nhân là người trực tiếp lao động không giữ chức vụ quản lý. Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

3. Việc tổng kết thi đua và bình xét khen thưởng thường kỳ được tiến hành hàng quý và tháng 12 hàng năm.

## **Điều 5. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban Quản lý dự án**

Do Giám đốc Ban ban hành Quyết định thành lập, bao gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc, thường trực làm công tác thi đua, khen thưởng, Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Bí thư Đoàn thanh niên, Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Ban quản lý dự án.

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng có nhiệm vụ tham mưu cho Giám đốc Ban về công tác thi đua, khen thưởng, bình xét thành tích của tập thể, cá nhân hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền khen thưởng.

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng hoạt động theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu hoặc giơ tay. Quyết định của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng được thông qua tại cuộc họp Hội đồng khi quá nửa tổng số thành viên Hội đồng có mặt biểu quyết tán thành. Trường hợp kết quả bỏ phiếu của các thành viên Hội đồng ngang nhau thì Hội đồng quyết định theo bên có ý kiến của Chủ tịch Hội đồng Thi đua, Khen thưởng.

## **Chương II**

### **DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 6. Đăng ký thi đua (đối với thi đua thường xuyên)**

Hàng năm, căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, Giám đốc Ban chủ trì phối hợp với Chi bộ, đoàn thể tổ chức phát động đăng ký và ký kết các danh hiệu thi đua trong cơ quan (thông qua Hội nghị CCVC hàng năm).

Thời gian hoàn thành đăng ký: Trước ngày 31 tháng 12 hàng năm.

### **Điều 7. Danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua**

- Danh hiệu Tập thể “Lao động tiên tiến”: Thực hiện theo Điều 28 Luật thi đua, khen thưởng và Điều 16 Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh Khánh Hoà ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

- Danh hiệu “Lao động tiên tiến”: Thực hiện theo Điều 24 Luật thi đua, khen thưởng; Điều 10 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và Điều 12 Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh Khánh Hoà ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”: Thực hiện theo Điều 23 Luật thi đua, khen thưởng; khoản 3 Điều 9 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và Điều 13 Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh Khánh Hoà ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

### **Điều 8. Khen thưởng**

#### **1. Giấy khen của Giám đốc Ban**

a) Tặng cho các cá nhân: Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; hoàn thành nhiệm vụ xuất sắc trong số các cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến; có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua; có sáng kiến cải tiến góp phần thực hiện tốt công tác cải cách hành chính của cơ quan hoặc có các thành tích đột xuất.

b) Tặng cho các tập thể: Tiêu biểu trong số các tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến; có thành tích xuất sắc được bình xét qua phong trào thi đua; có sáng kiến cải tiến góp phần thực hiện tốt công tác cải cách hành chính của cơ quan hoặc có các thành tích đột xuất.

#### **2. Bằng khen của UBND tỉnh**

##### *a) Đối với cá nhân:*

Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và đạt 01 tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều 39 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP.

##### *b) Đối với tập thể:*

Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh xét tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt được 01 trong các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn quy định tại khoản 2 Điều 39 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và khoản 7 Điều 2 Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ.

- Được bình xét thi đua của các Cụm, Khối thi đua của tỉnh Khánh Hòa hàng năm.

### **Điều 9. Các hình thức khen thưởng và đề xuất khen thưởng**

- Đề nghị Giám đốc Ban tặng Giấy khen cho các cá nhân và tập thể thuộc Ban.

- Đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.

- Đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

- Đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho cá nhân, tập thể của Ban đạt tiêu chuẩn theo quy định Điều 8 của quy định này.

### **Điều 10. Mức chi khen thưởng**

Thực hiện theo Điều 69, 70, 71, 72, 73, 74 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và Điều 38 của Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

## **Chương III**

### **XÉT KHEN THƯỞNG VÀ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 11. Thời gian, hồ sơ đề nghị xét khen thưởng**

##### **1. Thời gian**

Tháng 12 hàng năm, các tập thể căn cứ kế hoạch được giao, khối lượng công việc đã hoàn thành, các tiêu chí đánh giá công chức và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, khen thưởng quy định tại quy chế này, tổ chức đánh giá, bình bầu danh hiệu cá nhân và tập thể, đề xuất danh hiệu thi đua, khen thưởng và gửi hồ sơ bình xét về thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban (Phòng Tài chính – Tổng hợp).

##### **2. Hồ sơ đề nghị xét tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở**

*a) Đối với cá nhân có sáng kiến:*

- Giấy chứng nhận sáng kiến của Thủ trưởng cơ sở (kèm theo Đơn yêu cầu công nhận sáng kiến) hoặc Giấy chấp thuận việc công nhận sáng kiến của Giám đốc Ban.

- Báo cáo thành tích cá nhân. Nội dung báo cáo thể hiện được thành tích đạt trong năm, có tự đánh giá, nhận xét ưu khuyết điểm, được lãnh đạo Ban công nhận thành tích đã đạt được.

*b) Đối với cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu được áp dụng:*

- Quyết định phê duyệt kết quả đề tài nghiên cứu khoa học.

- Báo cáo kết quả ứng dụng đề tài nghiên cứu khoa học (có xác nhận của đơn vị thụ hưởng).

- Báo cáo thành tích cá nhân. Nội dung báo cáo thể hiện được thành tích đạt trong năm, có tự đánh giá, nhận xét ưu khuyết điểm, được lãnh đạo Ban công nhận thành tích đã đạt được.

c) Đối với cá nhân tham mưu chủ trì soạn thảo văn bản quy trình, chương trình, đề án, dự án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và áp dụng:

- Quyết định ban hành các quy trình, chương trình, đề án, dự án của cơ quan có thẩm quyền.

- Báo cáo kết quả áp dụng, triển khai thực hiện.

- Báo cáo thành tích cá nhân. Nội dung báo cáo thể hiện được thành tích đạt trong năm, có tự đánh giá, nhận xét ưu khuyết điểm, được lãnh đạo Ban công nhận thành tích đã đạt được.

d) Đối với cá nhân có giải pháp thực hiện cải cách hành chính:

- Văn bản đồng ý phê duyệt của Giám đốc Ban.

- Báo cáo kết quả thực hiện giải pháp.

- Báo cáo thành tích cá nhân: Nội dung báo cáo thể hiện được thành tích đạt trong năm, có tự đánh giá, nhận xét ưu khuyết điểm, được lãnh đạo Ban công nhận thành tích đã đạt được.

## **Điều 12. Xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban**

Trên cơ sở đề nghị của các bộ phận, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban tổ chức họp xét danh hiệu thi đua và khen thưởng, đề xuất Giám đốc Ban công nhận danh hiệu thi đua và khen thưởng thuộc thẩm quyền và đề xuất cấp trên công nhận, khen thưởng.

Hồ sơ của Ban đề nghị cấp trên khen thưởng gồm:

a) Bản báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có ý kiến xác nhận của thủ trưởng cấp trên trực tiếp;

b) Biên bản họp Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban;

c) Tờ trình đề nghị khen thưởng.

## **Điều 13. Xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng về công tác cải cách hành chính của tập thể và cá nhân.**

Khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác CCHC hàng năm

Khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác CCHC giai đoạn 5 năm

Khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích đột xuất trong công tác CCHC hàng năm

Tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng

1. Đối với tập thể

a) Chỉ số cải cách hành chính năm: đạt chỉ số từ 85% trở lên (đối với khen thưởng hàng năm) và kết quả trung bình cộng Chỉ số cải cách hành chính 5 năm đạt từ 85% trở lên (đối với khen thưởng giai đoạn)

b) Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC được giao theo đề án, chương trình kế hoạch hàng năm trong từng giai đoạn của tỉnh

2. Đối với cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc trong việc lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu tổ chức thực hiện công tác CCHC; có sáng kiến, cách làm mới được áp dụng có hiệu quả trong cơ quan được cơ quan có thẩm quyền công nhận.

b) Được đánh giá xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

## **Chương VI** **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 14. Tổ chức thực hiện**

Căn cứ các nội dung trên, các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Ban triển khai, tổ chức hoạt động thi đua, tổ chức họp bình xét kết quả thi đua trong năm đúng thời gian quy định và đề nghị Hội đồng Thi đua, Khen thưởng của Ban xem xét, trình Giám đốc Ban quyết định khen thưởng và trình các cấp khen thưởng.

### **Điều 15. Điều khoản thi hành**

- Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ có trách nhiệm tổng hợp ý kiến phản ánh của công chức, viên chức gửi về Phòng Tài chính – Tổng hợp để tổng hợp và báo cáo lãnh đạo Ban xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan.

- Quy chế này có 4 Chương 14 Điều được thông qua Hội nghị công chức, viên chức năm 2021 ngày 30/12/2021 và được áp dụng kể từ ngày ký ban hành.